



## Notulen: MR vergadering

**Datum** : 16 mei 2022  
**Aanvang** : 16:30 uur  
**Locatie** : op school  
**Aanwezig** : Linda, Paul, Inge, Anouk en Charlotte (wisselend lid). Dorine sluit ook later nog aan.  
**Afwezig** : Chris

---

1. Opening & hoe gaat het ermee: fijn dat de stukken van tevoren gestuurd zijn.  
Volgende keer liefst wel iets eerder.
2. Informerende / discussiepunten
  - a. Bestuursformatieplan moet voor 1 mei: *Dorine heeft laten weten dat dit pas kan nadat er een eerste versie is, volgt dus later*  
Volgend schooljaar dit agendapunt naar de laatste MR vergadering verplaatsen.
  - b. Concept schoolgids, *volgt later*  
Ook dit punt misschien naar laatste vergadering verplaatsen? Daarvoor moet er wellicht ook geschoven worden met agendapunten van de laatste vergadering naar voren.
  - c. MR leden, lijst van aftreden, zie bijlage  
Linda en Chris stoppen na dit schooljaar. Chris wil zich wellicht weer verkiesbaar stellen.  
Bij het opstellen van de vacatures is het belangrijk om erin mee te nemen dat er een secretaris en een voorzitter gezocht wordt. Ook de vergadertijd moet in de vacaturetekst worden opgenomen.  
Inge gaat ook stoppen als teamlid. Er is waarschijnlijk een kandidaat om haar op te volgen. Dit volgt later, als iedereen de kans heeft gehad om interesse aan te geven.  
Of Anouk blijft is nog niet helemaal duidelijk.  
Er wordt weer een regulerend lid aangesteld vanuit het team. Hiervoor wordt de interesse bij het team weer gepeild.



Wel goed om te kijken hoe de continuïteit gewaarborgd kan worden.

- d. Jaarverslag en jaarrekening, is niet beschikbaar op schoolniveau, ter bespreking of dit uit de jaarkalender moet.

Het is beschikbaar, maar alleen op stichtingsniveau. Wel is in eerdere jaren de begroting en de realisatie van de school bekeken. Dit is dit schooljaar al gedaan.

Jaarverslag en jaarrekening kunnen uit de jaarplanning. Hoeven niet meer op de agenda gezet te worden. Begroting en realisatie wel!

- e. Beleidsvoornemens komend jaar, zie bijlagen

- Besproken dat de CLIL lessen er zijn voor het combineren van Engels met een ander vakgebied (knutselen, rekenen bijvoorbeeld). Het is niet om naar tweetalig onderwijs toe te gaan.
- De mandjes van het mandjeslezen zijn om de kinderen in aanraking te laten komen met verschillende soorten boeken en teksten. Leerkrachten stellen de mandjes samen.
- Kwaliteitskaarten en ambitiekaarten? Dit zijn middelen die wij gebruiken op schoolniveau om de onderwijskwaliteit te borgen. De ambitiekaarten geven onze ambities weer, in de kwaliteitskaarten staan de afspraken en routines beschreven die we gemaakt hebben met elkaar.

We zijn met dit (Enigma)systeem dit jaar begonnen om het op te zetten en dit zal de komende jaren nog veel aandacht vragen van het team.

- Bij het kiezen van de nieuwe rekenmethode, worden de ervaringen meegenomen van de interventie die Inge heeft gedaan aan het begin van het jaar.
- Ouderbetrokkenheid: Dit is met name gericht op dit moment op het leesonderwijs. We krijgen het leesniveau pas echt omhoog als ook het thuis gelezen wordt. We willen de ouders



doordringen van het belang van voorlezen en thuis lezen door de kinderen.

Paul geeft aan dat het wellicht nodig is om als school actief aan te bieden om te helpen als ouders er moeite mee hebben om thuis het lezen te begeleiden of voor te lezen.

Heel goed om na te denken hoe je ouders kunt betrekken die zelf moeite hebben met lezen of die er geen aandacht voor hebben.

We hebben als school al goed in beeld welke ouders echt moeite hebben met lezen (door bijvoorbeeld anderstalige achtergrond of analfabetisme). Deze gezinnen bieden we zaken als de voorleesexpres ook actief aan.

Linda geeft aan dat ze het bericht in Parro van het leesteam erg goed vond, maar wel heel lang. Wellicht goed om dit in kleine delen nogmaals terug te laten komen. Dit is Dorine ook van plan om te doen. De tip komt ter tafel om een “Leestip van de maand” naar ouders te communiceren.

### 3. Rondvraag & sluiting

- Dorine heeft twee stukken bij zich die door de MR ondertekend moeten worden. Ze gaan over de NPO gelden en de werkdruk verlagende middelen. Linda tekent deze gelijk.
- Inge vraagt wanneer de vacature voor het nieuwe MR lid eruit gaat. Zo snel mogelijk. Hij gaat er volgende week als Parro uit en het wordt nog een keer in het Scheepsjournaal aangehaald. Anouk en Inge bekijken de tekst nogmaals vanuit het personeel en Chris en Paul vanuit de oudergeleding.

#### Bijlagen:

- Rooster van aftreden
- Beleidsvoornemens komend jaar
- Evaluatie teamplan